



Коли обов'язково укласти письмові трудові договори



Організований набір
працівників



Роботодавець — ФОП чи фізична особа



Прийняття на роботу в районах
із особливими природними
географічними і геологічними умовами
та умовами підвищеного ризику
для здоров'я



Дистанційна або надомна робота



Укладення контракту



Нефіксований робочий час — робота
«за викликом»



Працівник наполягає на письмовому
трудовому договорі



Прийняття на роботу домашнього
працівника



Прийняття на роботу неповнолітнього



Спрощені трудові відносини (глава III-Б
КЗпП)

Інші випадки, передбачені законодавством:

- ✓ із працівниками, допущеними до держтаємниці
- ✓ іноземцями чи особами без громадянства
- ✓ працівниками релігійної організації
- ✓ працівниками, які проходять альтернативну службу
- ✓ особою на час громадських та інших робіт тимчасового характеру
- ✓ працівниками фермерських господарств
- ✓ керівниками, педагогічними, науково-педагогічними та науковими працівниками



Примітка: під час дії **воєнного стану** сторони трудового договору **за згодою сторін** визначають форму трудового договору (ч. 1 ст. 2 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 № 2136-IX)